

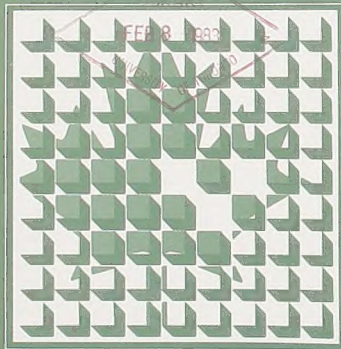
Historical Research

CAI

CS

-Z029

Do you have
the whole picture?

Public Service Commission
of CanadaCommission de la Fonction publique
du Canada

Canada

Here's what you need to know:

The overview

- There are approximately 280 federal public servants employed in the Historical Research (HR) occupational group.
- Most of the employees in this group (42 per cent) work for Environment Canada. Public Archives Canada employs 38 per cent and National Museums of Canada, 13 per cent. A very small number of HR positions exist in a few other departments.
- Seventy-five per cent of the positions in this group are located in the National Capital Region. The remainder are distributed across Canada.

The work

HRs carry out research and related programs designed to promote and disseminate knowledge of man's history and culture. Their work includes the location, selection, analysis and classification of relevant material.

The HR group consists of specialists such as:

- historians — who concentrate their research on Canadian history. They may, for example, assess the historic importance of an event for the Historic Sites and Monuments Board of Indian and Northern Affairs Canada;
- archivists — who select and preserve documents, maintain reference services and prepare texts for publication. Archivists are employed mainly by Public Archives Canada;
- archaeologists — who conduct research on artifacts obtained from digs and provide data for the reconstruction of historic sites;
- anthropologists — whose research is concentrated on the cultural, social or physical history of a Canadian region, aboriginal group or ethnic group. Included in this work is salvage, ethnology, ethnography, ethnolinguistics and ethnomusicology.

The spectrum of opportunities

All public servants belong to one of six occupational categories. The HR group is part of the Scientific and Professional category.

The following list provides a sampling of existing positions of this group.

• HR-1, 2

In most occupational groups, positions at the first level are considered training or junior positions, where duties are similar to those at the second level, but are carried out under close supervision.

A historical research officer at the HR-2 level, if employed at Indian and Northern Affairs Canada, would be expected to:

- provide historical information based on written, physical and oral evidence to guide the Historic Sites and Monuments Board of Canada in selection of historic sites for development
- plan and conduct historical research as a basis for the establishment, conservation and reconstruction of national historic parks and sites
- provide the historical data to be used in the interpretation of an historic site to the public
- perform related duties, such as drafting replies to enquiries received from the public.

• HR-3

A chief of the Post-Confederation Section in the Manuscript Division of Public Archives Canada would be responsible for:

- directing the activities of the Post-Confederation Section
- conducting and supervising historical research work and reference services carried out in the section
- ensuring the preservation and proper custodial care of all archival materials in the custody of the Section
- planning and supervising the preparation of finding aids to service the archival materials for which the Section is responsible
- performing related duties, such as evaluating and making or reviewing recommendations on the historical significance of materials available for transfer to or purchase by the Archives.

The minimum qualifications

- University graduation with specialization in history, history of art or anthropology.

For more information

This leaflet provides a general description of the HR occupational group. Information on employment opportunities in this group may be obtained from your nearest office of the Public Service Commission of Canada, at one of the following addresses:

Government of Canada Building West 2nd Floor 354 Water Street St. John's, Newfoundland A1C 1C4	Suite 1100 180 Dundas Street West Toronto, Ontario M5G 2A8
Confederation Court Mall 134 Kent Street, 3rd Floor Charlottetown, Prince Edward Island C1A 8R8	Credit Foncier Building Room 500 286 Smith Street Winnipeg, Manitoba R3C 0K6
Royal Bank Building 4th Floor 5161 George Street Halifax, Nova Scotia B3J 1M8	Canadian Imperial Bank of Commerce Building Room 1010 1867 Hamilton Street Regina, Saskatchewan S4P 2C2
Central and Eastern Trust Building Suite 603, 860 Main Street Moncton, New Brunswick E1C 6M1	2nd Floor Capital Place 9707 — 110th Street Edmonton, Alberta T5K 2L3
Place Silery, Room 205 1126 chemin St-Louis Silery, Quebec G1S 1E5	Precambrian Building 9th Floor 4922 — 52nd Street P.O. Box 2730 Yellowknife, Northwest Territories X1A 2R1
685 Cathcart Street Room 300 Montreal, Quebec H3B 2R1	700 West Georgia Street 8th Floor P.O. Box 10282 Vancouver, British Columbia V7Y 1E8
L'Esplanade Laurier 16th Floor, West Tower 300 Laurier Avenue West Ottawa, Ontario K1A 0M7	Yukon Centre Suite 302 4114 — 4th Avenue Whitehorse, Yukon Y1A 4N7

Issued by the Public Affairs Directorate, Corporate Systems and Services Branch,
Public Service Commission of Canada, 300 Laurier Ave., Ottawa, Ontario
K1A 0M7.

Recherche historique



Avez-vous tous les éléments d'information?



Commission de la Fonction publique du Canada

Public Service Commission of Canada

Canada

Les voici :

Généralités

- La Fonction publique fédérale compte environ 260 personnes dans le groupe Recherche historique (HR).
- La majorité des membres de ce groupe (42 p. 100) travaille à Environnement Canada. Les Archives publiques en emploient 38 p. 100 et les Musées nationaux, 13 p. 100. Il existe un très petit nombre de postes HR dans quelques autres ministères.
- La Région de la capitale nationale regroupe 75 p. 100 des postes. Les autres sont répartis dans les diverses régions du pays.

Le travail

Les HR font de la recherche et mettent en œuvre des programmes connexes visant à promouvoir et à diffuser les connaissances en matière de culture et d'histoire de l'homme. Leurs fonctions consistent notamment à rechercher, à trier, à analyser et à classer les matériaux pertinents.

Le groupe HR comprend des spécialistes tels que :

- des historiens – qui concentrent leur recherche sur l'histoire du Canada. Ils peuvent, par exemple, évaluer l'importance historique d'un événement, pour la Commission des lieux et des monuments historiques du Canada (Affaires indiennes et du Nord Canada);
- des archivistes – qui choisissent et conservent des documents, assurent des services de référence et rédigent des textes à publier. Les archivistes sont surtout employés par les Archives publiques;
- des archéologues – qui effectuent des recherches sur les objets découverts lors de fouilles et fournissent des données en vue de la reconstitution de sites historiques;
- des anthropologues – dont les recherches sont axées sur les aspects physiques, sociaux ou culturels d'une région canadienne, d'un groupe autochtone ou d'un groupe ethnique. Leur travail concerne notamment la récupération, l'ethnologie, l'ethnographie, l'ethnolinguistique et l'ethnomusicologie.

Les perspectives de carrière

Tout fonctionnaire appartient à l'une des six catégories professionnelles établies. Le groupe HR fait partie de la catégorie Scientifique et professionnelle.

Voici des exemples caractéristiques de postes de ce groupe.

• HR-1, 2

Dans le plupart des groupes professionnels, le premier niveau est considéré comme un niveau de formation ou un niveau subalterne, ou les fonctions s'apparentent à celles du deuxième niveau, mais s'exercent sous surveillance étroite.

Un agent de recherche historique du niveau HR-2, au ministère des Affaires indiennes et du Nord, peut être appelé à :

- fournir des renseignements historiques fondés sur des éléments de preuve écrits, physiques et oraux, afin de guider la Commission des lieux et monuments historiques dans le choix des sites à aménager
- planifier et effectuer les recherches historiques fondamentales en vue de la création, de la conservation et du réaménagement de parcs et de sites historiques nationaux
- fournir les données historiques qui seront utilisées dans la description d'un site historique au public
- remplir des fonctions connexes, telles que rédiger des réponses aux demandes de renseignements reçues du public.

• HR-3

Un chel, à la Section des archives postérieures à la Confédération, Division des manuscrits, Archives publiques du Canada, peut être appelé à :

- diriger l'activité de la section des archives postérieures à la Confédération
- diriger et surveiller les travaux de recherche historique exécutés dans la section, et les services de référence fournis par cette dernière
- assurer la préservation et la bonne garde de tous les documents confiés à la section
- planifier et surveiller l'élaboration de méthodes propres à assurer la consultation facile des archives dont la section est responsable
- remplir des fonctions connexes telles qu'évaluer les documents que les Archives peuvent acheter ou acquérir, pour en déterminer l'importance sur le plan historique, et faire ou étudier les recommandations qui s'imposent.

Exigences minimales

- Diplôme universitaire avec spécialisation en histoire, histoire de l'art ou anthropologie

Pour renseignements complémentaires

Ce dépliant vous a donné une vue d'ensemble du groupe professionnel HR. Pour tout renseignement sur les possibilités d'emploi dans ce groupe, adressez-vous à l'un des bureaux suivants de la Commission de la Fonction publique du Canada :

Édifice du gouvernement du Canada ouest 354, rue Water, 2 ^e étage St. John's (Terre-Neuve) A1C 1C4	180, rue Dundas ouest Bureau 1100 Toronto (Ontario) M5G 2A8
Mail Confederation Court 134, rue Kent, 3 ^e étage Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard) C1A 8R8	Immeuble du Crédit Foncier 285, rue Smith Bureau 500 Winnipeg (Manitoba) R3C 0K6
Immeuble de la Banque Royale 5161, rue George, 4 ^e étage Halifax, (Nouvelle-Écosse) B3J 1M8	Immeuble de la Banque canadienne impériale de Commerce 1867, rue Hamilton Bureau 1010, Regina (Saskatchewan) S4P 2C2
Immeuble Central and Eastern Trust 860, rue Main, bureau 603 Moncton (Nouveau-Brunswick) E1C 8M1	Place Capital 9707, 110 ^e Rue 2 ^e étage Edmonton (Alberta) T5K 2L9
Place Silery 1126, chemin St-Louis Bureau 205 Silery (Québec) G1S 1E5	Immeuble Precambrian 9 ^e étage 4922, 52 ^e Rue, C.P. 2730 Yellowknife (Territoires du Nord-Ouest) X1A 2R1
685, rue Calhoun Bureau 300 Montréal (Québec) H3B 2R1	700, rue George ouest 8 ^e étage, C.P. 10282 Vancouver (Colombie-Britannique) V7Y 1E8
L'Esplanade Laurier Tour ouest, 16 ^e étage 300, avenue Laurier ouest Ottawa (Ontario) K1A 0M7	Centre Yukon 4114, 4 ^e Avenue, bureau 302 Whitehorse (Yukon) Y1A 4N7

Publié par la Direction des Affaires publiques, Direction générale des services et systèmes de gestion, Commission de la Fonction publique du Canada, 300, av. Laurier ouest, Ottawa, K1A 0M7.